

# SOCIETA' DI CAPITALI IL CODICE DELLA CRISI D'IMPRESA E DELL'INSOLVENZA

## Adeguamento statutario e nomina dell'organo di controllo

### Riferimenti normativi

- Art. 2477, Codice Civile
- Art. 379, D.Lgs. n. 14/2019
- Art. 2-bis, D.L. n. 32/2019

### LA NOVITA' IN SINTESI

*Entro il 16 dicembre 2019 le aziende devono valutare se procedere all'adeguamento degli statuti delle S.r.l., uniformandoli ai nuovi obblighi previsti dal Codice delle crisi di impresa e dell'insolvenza.*

*In particolare, l'organo amministrativo dovrà convocare l'assemblea dei soci per procedere all'eventuale modifica dello statuto e nominare l'organo di controllo o il revisore, al superamento per almeno due esercizi di almeno uno dei seguenti parametri:*

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - Totale dell'attivo dello stato patrimoniale:      | Euro 4.000.000; |
| - Ricavi delle vendite e delle prestazioni:         | Euro 4.000.000; |
| - Dipendenti occupati in media durante l'esercizio: | 20 unità.       |

*L'organizzazione aziendale è uno dei pilastri della nuova disciplina del Codice della crisi impresa oltre che la nomina dell'organo di controllo o del revisore legale. Il manager tramite il supporto di professionisti controller e dei revisori può migliorare il trend aziendale favorendo il miglioramento delle performance aziendali, riducendo gli sprechi e il rischio di errore.*

Nel prosieguo della nostra attività di consulenza vogliamo porre l'attenzione in merito ai nuovi obblighi previsti dalla Legge sulla crisi d'impresa che implementeranno gli assetti societari e la normale gestione amministrativa.

Da inizio anno è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale **il nuovo Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza**, D.Lgs. n. 14 del 12 gennaio 2019. L'obiettivo di tale norma è quello di anticipare, prevenire e limitare lo stato di crisi d'azienda al fine di prevenire gravi situazioni di insolvenza.

*La norma si applica agli Imprenditori ed alle imprese sotto la forma di società di persone (S.n.c. – S.a.s.) e di capitali (S.r.l. – S.p.a. – S.c.).*

Tra le novità contenute nel codice della crisi d'impresa le società di capitali sono tenute a nominare un organo di controllo o un revisore legale.

Le novità contenute nella *“liquidazione giudiziale”*, entreranno in vigore il 20 agosto 2020 mentre quelle relative al Codice Civile, art. 2477, sono già entrate in vigore dal 16 marzo 2019.

*L'articolo 2477 del Codice Civile*, così come modificato, introduce la nomina di un organo di controllo o di un revisore legale per le società di capitali che per almeno due anni abbiano superato uno dei seguenti limiti:

- Totale dell'attivo dello stato patrimoniale: Euro 4.000.000;
- Ricavi delle vendite e delle prestazioni: Euro 4.000.000;
- Dipendenti occupati in media durante l'esercizio: 20 unità.

## Fasi del processo di attivazione

### Prima fase:

#### - **Analisi dei modelli organizzativi aziendali:**

--- L'art. 2086 *“Gestione dell'impresa”* al secondo comma, del Codice civile recita *«L'imprenditore, che operi in forma societaria o collettiva, ha il dovere di istituire un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale, nonché di attivarsi senza indugio per l'adozione e l'attuazione di uno degli strumenti previsti dall'ordinamento per il superamento della crisi e il recupero della continuità aziendale.»*

E' evidente che il legislatore indirizza l'Imprenditore verso un'auto organizzazione interna – anche in considerazione di quanto indicato dall'Art. 41 della Costituzione in merito alla libertà dell'iniziativa economica privata – tesa a far emergere la crisi d'impresa ed il pericolo di perdita della continuità aziendale tramite un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato (D. Lgs. 14/2019) ed anche a prevenire la commissione di reati tramite un Modello Organizzativo Gestionale (D. Lgs. 231/2001).

- **Programmazione economico – finanziaria e valutazione costante degli indici:**

--- Il manager dovrà, necessariamente, avere un approccio anticipatorio per salvaguardare l'azienda. Gli strumenti da adottare saranno il controllo di gestione, un'attenta pianificazione aziendale, politiche di analisi dei costi e di riduzione degli sprechi, analisi e pianificazione dei flussi di cassa. L'intento è di prevedere prima possibile quali siano i segnali di una crisi di impresa nella prospettiva di risanamento al fine di non incorrere nelle "procedure di allerta" come previste dalla norma.

Seconda fase:

- **Nomina dell'organo di controllo o del revisore legale:**

--- la norma prevede che entro il 16 dicembre 2019, la società di capitali che abbia superato per almeno due esercizi uno dei parametri indicati all'art. 2477, deve obbligatoriamente nominare un organo di controllo o un revisore legale. Il revisore deve svolgere la propria attività in base a ben identificati principi di revisione, che prevedono un approccio basato sull'analisi del rischio di errore.

Terza fase:

- **Mancato rispetto degli indicatori:**

--- Qualora l'Amministratore non abbia risanato situazioni di squilibrio economico-finanziario o Enti terzi (Agenzia Entrate – Istituti Previdenziali ed Assistenziali) abbiamo segnalato mancati pagamenti di contributi e/o imposte, è prevista l'attivazione una procedura assistita davanti ad uno specifico organismo denominato (OCRI).

L'Ocri ha il compito di tentare il ripristino di una continuità aziendale tramite accordi con i creditori.

## Misure premiali

All'imprenditore possono essere riconosciute delle *misure premiali*. L'organo amministrativo che si adopera nella tempestiva segnalazione all'Ocri dello stato di crisi, tale atteggiamento può produrre in primis una riduzione delle sanzioni collegate ai debiti fiscali e nel caso di "lievi danni" patrimoniali la non punibilità.

## Quali opportunità

Il riassetto organizzativo amministrativo-contabile consente un monitoraggio finanziario-economico più efficace e consente di utilizzare al meglio gli strumenti a disposizione dell'azienda.

L'assegnazione di incarichi, precisi e determinati, facilita il controllo e riduce il margine di errore.

Il manager deve pensare che, attraverso il supporto consulenziale di professionisti in ambito di controller e la nomina dell'organo di controllo o del revisore, acquisisce l'opportunità di migliorare la gestione e conseguentemente anche il trend aziendale attraverso gli strumenti di analisi, di controllo e di programmazione, favorendo il miglioramento delle performance aziendali e riducendo gli sprechi.

**CRONOPROGRAMMA DI ADEGUAMENTO ALLA NORMATIVA**



**16 dicembre 2019**

NOMINA DELL'ORGANO DI CONTROLLO

CECK-UP PREVENTIVO DI CONFORMITA' DEGLI INDICATORI



**16 agosto 2020**

ATTIVAZIONE DELLE SEGNALAZIONI AL SUPERAMENTO DEGLI INDICATORI

ACCESSO ALLA PROCEDURA DI COMPOSIZIONE ASSISTITA DELLA CRISI